

ANEXO 5: MATRIZ DE SEGUIMIENTO DE ESTRATEGIAS DOFA
ENTIDAD: E.S.E. HOSPITAL USIACURÍ "JOSÉ MARÍA FEREZ FARAH"

Proceso: **Evaluación del Desempeño Laboral**

Periodo de seguimiento: _____

Responsable del seguimiento: _____

Fecha de elaboración: _____

Estrategia	Actividad	Indicador	Meta	Resultado Alcanzado	% Cumplimiento	Responsable	Evidencia	Estado
FO1	Alinear compromisos laborales con metas institucionales	% de metas cumplidas	90%					
FO2	Implementar plataforma de evaluación	% de evaluaciones digitalizadas	100%					
DO1	Capacitar evaluadores y evaluados	% de funcionarios capacitados	95%					
DO2	Diseñar indicadores por cargo	% de cargos con indicadores definidos	100%					
FA1	Actualizar procedimientos según normatividad	% de actualizaciones implementadas	100%					
DA1	Realizar jornadas de sensibilización	% de participación	90%					

Escala:

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	ESTADO
90% - 100%	☒ Cumplido
70% - 89%	☐ En avance
MENOR AL 70%	☐ Requiere acciones correctivas

ANEXO 6: FORMATO DE SEGUIMIENTO INDIVIDUAL POR ESTRATEGIA

Estrategia: _____

Objetivo: _____

Aspecto	Descripción
Actividad programada	
Responsable	
Fecha de inicio	
Fecha de finalización	
Indicador	
Meta	
Resultado obtenido	
% de cumplimiento	
Evidencias	
Observaciones	
Acciones de mejora	

ANEXO 7: FORMATO CONSOLIDADO DE INDICADORES

Indicador	Línea Base	Meta	Resultado Actual	Cumplimiento
Evaluaciones realizadas oportunamente				
Funcionarios capacitados				
Planes de mejoramiento ejecutados				
Satisfacción con el proceso de evaluación				
Cumplimiento de metas institucionales				

Fórmula recomendada para el porcentaje de cumplimiento: % Cumplimiento = (Resultado alcanzado / Meta programada) × 100. **Ejemplo:**
funcionarios capacitados: 95, Meta programada: 100, % Cumplimiento = (95/100) × 100 = 95%